

Portal de Transparencia - Retribuciones anuales	RETRIBUCION ANUAL TABLA 2026	COMPLEMENTOS Y PLUSES AÑO 2025 (*)		
		PROMEDIO	MÍNIMO	MÁXIMO
Director/a	75.275,36	36.200,76	36.200,76	36.200,76
GRUPO T TECNICO				
T5	72.430,31	17.438,62	589,85	29.457,03
T4	65.626,54	15.279,20	19,50	29.771,13
T3	61.430,66			
T2	57.214,54	10.598,13	623,76	26.799,45
T1	52.165,72	1.942,22	522,48	6.704,70
GRUPO S SOPORTE				
S6	61.430,66			
S5	57.214,54	6.829,38	891,97	29.424,88
S4	52.165,72	2.317,35	380,95	12.371,58
S3	47.832,17	2.050,68	386,10	10.711,38
S2	45.126,06	2.261,38	671,18	11.941,93
S1N	43.816,73	1.654,08	528,80	4.900,69
S1T	42.267,31	1.512,09	607,82	6.652,60
S0	41.162,25	3.691,94	9,31	12.003,78
GRUPO O OPERACIONES				
O8	57.214,54	15.684,81	12.876,90	18.974,37
O7	52.165,72	4.701,38	997,43	17.189,27
O6	48.564,09	6.848,41	3.312,75	13.434,44
O5	47.832,17	4.270,61	1.611,60	12.304,46
O4	45.126,06	3.758,18	1.183,59	9.811,90
O3	43.816,73	4.894,25	0,00	11.576,05
O2	42.514,16	5.401,26	403,82	11.768,46
O1	40.551,35	4.873,07	190,99	10.458,70

(*) Incluye los complementos de plena y mayor dedicación, disponibilidad horaria, pluses nocturno, factor ambiental, entorno adverso, trabajo en festivos, trabajos con pantalla, gestión de cobros, p.volante, dietas, desplazamiento.
No incluye antigüedad.